

**"Московский областной институт управления и права"
Образовательное частное учреждение
высшего образования**



Утверждаю

Ректор ОЧУ ВО «МОИУП»

И.И. Корочкова

«6» февраля 2019 г.

Утверждено Ученым
советом (протокол от «01»
февраля 2019 г. №01)

**Положение
о рейтинговой оценке деятельности факультетов
в ОЧУ ВО «Московский областной институт управления и права»**

Ивантеевка, 2019 г.

1 Общие положения

1.1 Рейтинговая система оценки деятельности факультетов является составной частью мониторинга процессов системы качества образования в ОЧУ ВО «Московский областной институт управления и права» (далее – Институт) и направлена на стимулирование кафедр и факультетов как основных структурных подразделений Института к повышению результативности деятельности в реализации Миссии, Видения и Политики Института в области качества образования, достижении стратегических целей развития Института.

1.2 Рейтинговая оценка деятельности факультетов проводится ежегодно в срок до 15 декабря текущего календарного года. Работы, проведенные в декабре календарного года, но не учтенные в рейтинге текущего календарного года, учитывать с 01 января следующего года. Рейтинговую оценку осуществляет отдел качества образования.

1.3 Сбор информации для рейтинговой оценки деятельности факультетов (института) осуществляют: учебно-методическое управление, управление научных исследований, отдел информационных образовательных технологий, отдел кадров.

1.4 Итоги рейтинговой оценки деятельности факультетов подводятся проректорами по направлениям деятельности и утверждаются приказом ректора.

1.5 По результатам рейтинга ректором принимаются решения в соответствии с Уставом Института, стандартами организации и коллективным договором.

2 Расчет рейтинговой оценки деятельности факультета

2.1 Для расчета рейтинга факультета используется совокупность показателей, которые разбиты на группы: учебная работа, учебно-методическая работа, научная деятельность, кадровое обеспечение, информатизация образовательного процесса.

2.2 Максимальные баллы по каждой группе показателей устанавливаются ежегодно приказом ректора на основании решения Ученого совета Института.

2.3 Расчет показателей рейтинга факультета осуществляется согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

2.4 Методика расчета интегральных показателей научной деятельности структурного подразделения осуществляется согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

2.5 Методика расчета интегрального показателя результативности факультета в использовании информационных технологий осуществляется согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

2.6 Расчет рейтинга осуществляется с использованием данных о результатах работы, содержащихся в отчетах факультетов, электронной базе данных информационно-аналитической системы ОЧУ ВО «МОИУП».

Показатели для расчета рейтинга факультета

№	Наименование показателя	Подразделение, представляющее информацию	Исходные данные	Индикатор K_i	Максимальный балл ¹	Значение показателя ²
1. Учебная работа (по состоянию на 15 марта и 01 октября текущего календарного года) ³ $C_1 =$						
1.1	Успеваемость по итогам зимней и летней сессий	Учебно-методический Центр	У – процент успеваемости	$K = U$		$R = \frac{K}{K_{\max}}$
1.2	Качество успеваемости по итогам зимней и летней сессий	Учебно-методический Центр	Q – процент качества успеваемости	$K = Q$		$R = \frac{K}{K_{\max}}$
1.3	Сохранение контингента студентов, обучающихся на бюджетной основе в целом за учебный год	Учебно-методический Центр	N_o – процент сохранения контингента студентов	$K = N_o$		$R = \frac{K}{K_{\max}}$
1.4	Качество выпуска	Учебно-методический Центр (из отчетов ГАК)	Q_B – процент хороших и отличных оценок, полученных на ИГА (итоговый показатель)	$K = Q_B$		$R = \frac{K}{K_{\max}}$
2. Учебно-методическая работа (по состоянию на 01 декабря текущего календарного года) ³ $C_2 =$						
2.1	Издание методических указаний, рекомендаций (печатным или электронным способом)	Учебно-методический Центр	$N_{МУ}$ – количество печатных листов	$K = N_{МУ} / K_{шт}$		$R = \frac{K}{K_{\max}}$
3. Научная деятельность (по состоянию на 01 декабря текущего календарного года) ³ $C_3 =$						
3.1	Интегральный показатель научной деятельности	Центр научных исследований	$K_{НИР}$ – интегральный показатель научной деятельности	$K = K_{НИР}$		$R = \frac{K}{K_{\max}}$
4. Кадровое обеспечение (по состоянию на 01 декабря текущего календарного года) ³ $C_4 =$						
4.1	Доля штатного ППС, имеющего ученые степени или звания	Отдел кадров	P_{oc} – процент штатного ППС, имеющего ученые степени или звания (или звания, приравненные к ним)	$K = P_{oc}$		$R = \frac{K}{K_{\max}}$
4.2	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень доктора наук или звание профессора	Отдел кадров	P_d – процент штатного ППС, имеющего ученую степень доктора наук или звание профессора (или звания, приравненные к ним)	$K = P_d$		$R = \frac{K}{K_{\max}}$

¹ – максимальный балл по каждому интегральному показателю группы утверждается приказом ректора перед расчетом рейтинга. Сумма максимальных баллов по всем интегральным показателям устанавливается равной 100.

² – итоговый рейтинг определяется ранжированием в порядке убывания суммарного значения показателей R_i .

³ – интегральный показатель группы определяется суммированием значений показателей, входящих в данную группу

⁴ – пороговое значение утверждается приказом ректора

№	Наименование показателя	Подразделение, представляющее информацию	Исходные данные	Индикатор K_i	Максимальный балл ¹	Значение показателя ²
4.3	Доля внешних совместителей, имеющих опыт практической работы из числа руководящих работников, имеющих стаж в данной отрасли не менее 3 лет	Отдел кадров	P_{oc} – процент внешних совместителей, имеющих опыт практической работы из числа руководящих работников, имеющих стаж в данной отрасли не менее 3 лет	$K = P_{пр}$		$R = \frac{K}{K_{max}}$
5. Информатизация образовательного процесса (по состоянию на 01 декабря текущего календарного года)³					$C_5 =$	
5.1	Результативность использования информационных технологий	Отдел современных информационных технологий	R_j – интегральный показатель результативности использования информационных технологий	$K = R_j$		$R = \frac{K}{K_{max}}$

Проректор по учебно-методической работе

Методика расчета интегральных показателей научной деятельности факультета Института

1. Участие в различных конкурсах и программах, нацеленных на привлечение средств для научно-исследовательских работ

Активность участия в различных конкурсах и программах определяется как отношение количества заявок с коэффициентом 5 к штатному числу профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) факультета.

2. Удельный объем привлеченных средств

Удельный объем привлеченных средств определяется как отношение объема привлеченных кафедрой средств из различных источников с коэффициентом 10 к произведению числа штатных сотрудников ППС факультета и значения критериального показателя с учетом доли творческого вклада.

3. Публикационная активность

3.1. Публикации в изданиях из перечня высшей аттестационной комиссии (далее – ВАК) (отечественные).

Активность определяется как отношение количества опубликованных статей с коэффициентом 5 к штатному числу ППС факультета.

3.2. Публикации в изданиях из перечня ВАК, индексируемых в базах данных: Web of Science, Scopus, Web of Knowledge, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris и др.

Активность определяется как отношение количества опубликованных статей с коэффициентом 10 к штатному числу ППС факультета с учетом доли творческого вклада.

3.3. Издание монографий.

Активность определяется как отношение количества монографий с коэффициентом 10 к штатному числу ППС факультета.

3.4. Публикации в реферируемых периодических изданиях.

Активность определяется как отношение количества опубликованных статей с коэффициентом 2 к штатному числу ППС факультета.

3.5. Публикации в сборниках трудов отечественных конференций.

Активность определяется как отношение количества работ, представленных на конференцию, с коэффициентом 0,5 к штатному числу ППС факультета.

3.6. Публикации в сборниках трудов зарубежных конференций.

Активность определяется как отношение количества работ, представленных на конференцию, с коэффициентом 1 к штатному числу ППС факультета.

3.7. Получение наград студентами в региональных, всероссийских и международных конкурсах.

Активность определяется как отношение количества студентов, получивших обозначенные награды, с коэффициентом 3 к штатному числу ППС факультета по месту работы научного руководителя.

4. Изобретательская активность

4.1 Патенты на технические объекты интеллектуальной собственности.

Активность определяется как отношение количества патентов на технические объекты интеллектуальной собственности с коэффициентом 15 к штатному числу ППС факультета.

4.2 Свидетельства на программные продукты.

Активность определяется как отношение количества свидетельств на программные продукты с коэффициентом 5 к штатному числу ППС факультета.

5. Научно-организационная работа (количество мероприятий)

5.1 Организация и проведение научных конференций на базе Института определяется как количество мероприятий с коэффициентом 1.

Проректор по научной работе

Методика определения интегрального показателя результативности факультета в использовании информационных технологий

Показатель результативности факультета в использовании информационных технологий определяется на основе исходных показателей x_{ij} , которые отражают различные компоненты профессиональной деятельности факультета. Каждый показатель имеет свой весовой коэффициент a_i , который отражает значимость данного вида деятельности в структуре деятельности факультета.

№ показателя (i)	Исходные показатели, характеризующие результативность факультета в использовании информационных технологий (x_{ij} – исходное значение i-го показателя j-го факультета)
1	Количество зарегистрированных в Институтском фонде электронных ресурсов (далее – УФЭР) электронных учебных пособий, отнесенное к количеству преподавателей, работающих на факультете
2	Количество зарегистрированных в УФЭР прикладных программ, отнесенное к количеству преподавателей, работающих на факультете
3	Количество зарегистрированных в УФЭР электронных или мультимедийных курсов лекций, отнесенное к количеству преподавателей, работающих на факультете
4	Количество зарегистрированных в УФЭР контрольно-обучающих программ, отнесенное к количеству преподавателей, работающих на факультете
5	Количество зарегистрированных фондов тестовых заданий, отнесенное к количеству преподавателей, работающих на факультете
6	Количество сеансов компьютерного тестирования, проведенных преподавателями кафедры за учебный год, отнесенное к количеству преподавателей, работающих на факультете
7	Количество электронных курсов, разработанных преподавателями кафедры и зарегистрированных в системе обучения Moodle, отнесенное к количеству преподавателей, работающих на факультете

Интегральный показатель, характеризующий результативность факультета в использовании информационных технологий, определяется по формуле

$$R_j = \sqrt{\sum_{i=1}^n z_{ij}^2}, \quad (1)$$

где R_j – показатель результативности факультета в использовании информационных технологий j-ого факультета;
 z_{ij} – значение i-го стандартизированного показателя j-го факультета, определяется по формуле

$$z_{ij} = \begin{cases} \frac{x_{ij}}{2 \cdot \bar{x}_i}, & \text{если } x_{ij} \leq 2 \cdot \bar{x}_i \\ 1, & \text{если } x_{ij} > 2 \cdot \bar{x}_i \end{cases}, \quad (2)$$

где $\frac{x_{ij}}{\bar{x}_i}$ – исходное значение i-го показателя j-ого факультета;
 \bar{x}_i – среднее значение i-го показателя для всех факультетов Института.

Если показатель x_{ij} равен среднему значению по вузу, то факультет получает оценку 0,5. Если x_{ij} достигает уровня $2 \cdot \bar{x}_i$, то факультет получает оценку 1, и дальнейший рост этого отдельного показателя не увеличивает оценку факультета. Такая стандартизация стимулирует гармоничное развитие факультета и выполняется для того, чтобы одним очень успешным показателем нельзя было компенсировать слабую работу по другим направлениям.

Руководитель отдела информационных технологий