

**"Московский областной институт управления и права"
Образовательное частное учреждение
высшего образования**



Утверждаю

Ректор ОЧУ ВО «МОИУП»

И.И. Корочкова

«6» февраля 2019 г.

Утверждено Ученым
советом (протокол от «01»
февраля 2019 г. №01)

**Положение
о рейтинговой оценке деятельности кафедр
в ОЧУ ВО «Московский областной институт управления и права»**

Ивантеевка, 2019 г.

1 Общие положения

1.1 Рейтинговая система оценки деятельности кафедр является составной частью подсистемы мониторинга процессов системы качества образования в ОЧУ ВО «Московский областной институт управления и права» (далее – Институт) и направлена на стимулирование кафедр как основных структурных подразделений Института к повышению результативности деятельности в реализации Миссии, Видения и Политики Института в области качества образования, достижении стратегических целей развития Института.

1.2 Рейтинговая оценка деятельности кафедр проводится ежегодно в срок до 15 декабря текущего календарного года. Работы, проведенные в декабре календарного года, но не учтенные в рейтинге текущего календарного года, учитываются при проведении рейтинговой оценки в следующем году. Рейтинговую оценку деятельности кафедр осуществляет отдел качества образования Института.

1.3 Сбор информации для рейтинговой оценки деятельности кафедр осуществляют: учебно-методический центр, центр научных исследований, отдел информационных образовательных технологий (далее – ОИТ), отдел кадров.

1.4 Итоги рейтинговой оценки деятельности кафедр подводятся проректорами по направлениям деятельности и утверждаются приказом ректора.

1.5 По результатам рейтинговой оценки ректором принимаются решения в соответствии с уставом Института, стандартами организации и коллективным договором.

2 Расчет рейтинговой оценки деятельности кафедр

2.1 Для расчета рейтинговой оценки деятельности кафедр используется совокупность показателей, которые разбиты на группы: кадровое обеспечение, учебная работа, научная деятельность, учебно-методическая работа, информатизация образовательного процесса.

2.2 Максимальные баллы по каждой группе показателей устанавливаются ежегодно приказом ректора на основании решения Ученого совета Института.

2.3 Методика расчета показателей рейтинговой оценки деятельности кафедры осуществляется согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

2.4 Методика расчета интегральных показателей научной деятельности кафедры осуществляется согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

2.5 Методика расчета интегрального показателя результативности кафедры в использовании информационных технологий осуществляется согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

2.6 Расчет рейтинговой оценки деятельности кафедр осуществляется с использованием данных о результатах работы, содержащихся в отчетах кафедр, электронной базе данных информационно-аналитической системы Института.

Методика расчета показателей рейтинговой оценки деятельности кафедры

№	Наименование показателя	Подразделение, предоставляющее информацию	Исходные данные	Индикатор K_i	Максимальный балл ¹	Значение показателя ²
1. Кадровое обеспечение (по состоянию на 01 декабря текущего календарного года)³					$C_1 =$	
1.1	Доля штатного ППС, имеющего ученые степени или звания	Отдел кадров	P_{oc} – процент штатного ППС, имеющего ученые степени или звания (или звания, приравненные к ним)	$K = P_{oc}$		$R = \frac{K}{K_{max}}$
1.2	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень доктора наук или звание профессора	Отдел кадров	P_d – процент штатного ППС, имеющего ученую степень доктора наук или звание профессора (или звания, приравненные к ним)	$K = P_d$		$R = \frac{K}{K_{max}}$
1.3.	Доля внешних совместителей, имеющих опыт практической работы из числа руководящих работников, имеющих стаж в данной отрасли не менее 3 лет	Отдел кадров	P_{oc} – процент внешних совместителей, имеющих опыт практической работы из числа руководящих работников, имеющих стаж в данной отрасли не менее 3 лет	$K = P_{пр}$		$R = \frac{K}{K_{max}}$
1.4	Профильное повышение квалификации	Отдел кадров	$P_{пк}$ – процент штатного ППС, прошедшего профильное повышение квалификации в течение последних 3 лет (чел.)	$K = P_{пк}$		$R = \frac{K}{K_{max}}$
2. Учебная работа (по состоянию на 15 марта и 01 октября текущего календарного года)³					$C_2 =$	
2.1	Успеваемость по итогам зимней и летней сессий	Учебно-методический Центр	Y – процент успеваемости по дисциплинам кафедры	$K=Y$		$R = \frac{K}{K_{max}}$
2.2	Качество успеваемости по итогам зимней и летней сессий	Учебно-методический Центр	Q – процент качества успеваемости по дисциплинам кафедры	$K=Q$		$R = \frac{K}{K_{max}}$
3. Научная деятельность (по состоянию на 01 декабря текущего календарного года)³					$C_3 =$	
3.1	Интегральный показатель научной деятельности	центр научных исследований	$K_{нир}$ – интегральный показатель научной деятельности	$K = K_{нир}$		$R = \frac{K}{K_{max}}$
4. Учебно-методическая работа (по состоянию на 01 декабря текущего календарного года)³					$C_4 =$	

¹ – максимальный балл по каждому интегральному показателю группы утверждается приказом ректора перед расчетом рейтинга. Сумма максимальных баллов по всем интегральным показателям устанавливается равной 100.

² – итоговый рейтинг определяется ранжированием в порядке убывания суммарного значения показателей R_i .

³ – интегральный показатель группы определяется суммированием значений показателей, входящих в данную группу

⁴ – пороговое значение утверждается приказом ректора

№	Наименование показателя	Подразделение, предоставляющее информацию	Исходные данные	Индикатор K_i	Максимальный балл ¹	Значение показателя ²
4.1	Издание методических указаний, рекомендаций (печатным или электронным способом)	центр научных исследований	$N_{МУ}$ – количество печатных листов методических указаний, рекомендаций	$K = N_{МУ} / П_{ШТ}$		$R = \frac{K}{K_{max}}$
5. Информатизация образовательного процесса (по состоянию на 01 декабря текущего календарного года) ³					$C_5 =$	
5.1	Результативность использования информационных технологий	Отдел информационных образовательных технологий ОИТ	R_j – интегральный показатель результативности использования информационных технологий	$K = R_j$		$R = \frac{K}{K_{max}}$

Проректор по учебно-методической работе

Методика расчета интегральных показателей научной деятельности кафедры

1. Участие в различных конкурсах и программах, нацеленных на привлечение средств для научно-исследовательских работ.

Активность участия в различных конкурсах и программах определяется как отношение количества заявок с коэффициентом 5 к штатному числу профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) кафедры.

2. Удельный объем привлеченных средств

Удельный объем привлеченных средств определяется как отношение объема привлеченных кафедрой средств из различных источников с коэффициентом 10 к произведению числа штатных сотрудников ППС кафедры и значения критериального показателя с учетом доли творческого вклада.

3. Публикационная активность

3.1. Публикации в изданиях из перечня высшей аттестационной комиссии (далее – ВАК) (отечественные).

Активность определяется как отношение количества опубликованных статей с коэффициентом 5 к штатному числу ППС кафедры.

3.2. Публикации в изданиях из перечня ВАК, индексируемых в базах данных: Web of Science, Scopus.

Активность определяется как отношение количества опубликованных статей с коэффициентом 10 к штатному числу ППС кафедры с учетом доли творческого вклада.

3.3. Издание монографий.

Активность определяется как отношение количества монографий с коэффициентом 10 к штатному числу ППС кафедры.

3.4. Публикации в реферируемых периодических изданиях.

Активность определяется как отношение количества опубликованных статей с коэффициентом 2 к штатному числу ППС кафедры.

3.5. Публикации в сборниках трудов отечественных конференций.

Активность определяется как отношение количества работ, представленных на конференцию, с коэффициентом 0,5 к штатному числу ППС кафедры.

3.6. Публикации в сборниках трудов зарубежных конференций.

Активность определяется как отношение количества работ, представленных на конференцию, с коэффициентом 1 к штатному числу ППС кафедры.

3.7. Получение наград студентами в региональных, всероссийских и международных конкурсах.

Активность определяется как отношение количества студентов, получивших обозначенные награды, с коэффициентом 3 к штатному числу ППС кафедры по месту работы научного руководителя.

4. Изобретательская активность

а. Патенты на технические объекты интеллектуальной собственности.

Активность определяется как отношение количества патентов на технические объекты интеллектуальной собственности с коэффициентом 15 к штатному числу ППС кафедры.

б. Свидетельства на программные продукты.

Активность определяется как отношение количества свидетельств на программные продукты с коэффициентом 5 к штатному числу ППС кафедры.

Проректор по научной работе

Методика расчета интегрального показателя результативности кафедры в использовании информационных технологий

Показатель результативности кафедры в использовании информационных технологий определяется на основе исходных показателей x_{ij} , которые отражают различные компоненты профессиональной деятельности преподавателей кафедры. Каждый показатель имеет свой весовой коэффициент a_i , который отражает значимость данного вида деятельности в структуре деятельности кафедры.

№ показателя (i)	Исходные показатели, характеризующие результативность кафедры в использовании информационных технологий (x_{ij} – исходное значение i-го показателя j-ой кафедры)
1	Количество зарегистрированных в Институтском фонде электронных ресурсов (далее – ИФЭР) электронных учебных пособий, отнесенное к количеству педагогических работников кафедры
2	Количество зарегистрированных в ИФЭР прикладных программ, отнесенное к количеству педагогических работников кафедры
3	Количество зарегистрированных в ИФЭР электронных или мультимедийных курсов лекций, отнесенное к количеству педагогических работников кафедры
4	Количество зарегистрированных в ИФЭР контрольно-обучающих программ, отнесенное к количеству педагогических работников кафедры
5	Количество зарегистрированных фондов тестовых заданий, отнесенное к количеству педагогических работников кафедры
6	Количество сеансов компьютерного тестирования, проведенных педагогическими работниками кафедры за учебный год, отнесенное к количеству педагогических работников кафедры
7	Количество электронных курсов, разработанных преподавателями кафедры и зарегистрированных в системе обучения Moodle, отнесенное к количеству педагогических работников кафедры

Интегральный показатель, характеризующий результативность кафедры в использовании информационных технологий, определяется по формуле

$$R_j = \sqrt{\sum_{i=1}^n z_{ij}^2}, \quad (1)$$

где R_j – показатель результативности кафедры в использовании информационных технологий j-ой кафедры;

z_{ij} – значение i-го стандартизированного показателя j-й кафедры, определяется по формуле

$$z_{ij} = \begin{cases} \frac{x_{ij}}{2 \cdot \bar{x}_i}, & \text{если } x_{ij} \leq 2 \cdot \bar{x}_i \\ 1, & \text{если } x_{ij} > 2 \cdot \bar{x}_i \end{cases}, \quad (2)$$

где x_{ij} – исходное значение i-го показателя j-ой кафедры;

\bar{x}_i – среднее значение i-го показателя для всех кафедр Института.

Если показатель x_{ij} равен среднему значению по Институту, то кафедра получает оценку 0,5. Если x_{ij} достигает уровня $2 \cdot \bar{x}_i$, то кафедра получает оценку 1 и дальнейший рост этого отдельного показателя не увеличивает оценку кафедры. Такая стандартизация стимулирует гармоничное развитие кафедр и выполняется для того, чтобы одним очень успешным показателем нельзя было компенсировать слабую работу по другим направлениям.

Руководитель отдела информационных технологий