

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Образовательное частное учреждение высшего образования
**«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И
ПРАВА»**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
_____ Т.В. Лефтерова
« ___ » _____ 2013 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Уровень основной образовательной программы — бакалавриат

Направление подготовки — 030900 «Юриспруденция»

Профили — государственно-правовой, гражданско-правовой, уголовно-правовой

Форма обучения — очная, заочная

Срок освоения ООП — нормативный

Факультет — юридический

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

Начальник учебно-методического центра _____ Г. Ю. Савельева

Заведующий кафедрой _____ И.С. Лапшин

Ивантеевка 2012

В результате изучения учебной дисциплины «Трудовое право» обучающиеся должны:

знать:

общие категории и понятия трудового права, а также специальную терминологию, применяемую в трудовых правоотношениях;

субъектный состав трудовых правоотношений, права и обязанности субъектов данных правоотношений;

источники трудового права, их соотношение по юридической силе;

общие черты и специфическое содержание федеральных законов, регулирующих трудовые правоотношения по различным аспектам;

особенности осуществления контроля за реализацией трудовых отношений;

основы организации и обеспечения функционирования системы субъектов (органов и организаций) трудовых правоотношений;

уметь:

обобщать полученные знания;

правильно определять нормативный правовой акт, подлежащий применению к соответствующим правовым отношениям;

анализировать нормативные правовые акты, регулирующие правовые отношения, толковать правовые нормы, применяя различные способы и виды толкования;

анализировать судебную практику для дальнейшего применения в соответствующей правовой ситуации;

применять процедурные нормы, необходимые для реализации прав, свобод и обязанностей человека и гражданина, полномочий органов и должностных лиц государственной власти и местного самоуправления, организаций.

владеть:

способностью к самостоятельному обучению методам исследования, в том числе методу формально-юридического анализа, методу сравнительно-правового анализа, системному методу работы с нормативным материалом; правилам юридической техники;

способностью логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь;

способностью определять коллизионные нормы трудового права, предлагать эффективные способы преодоления коллизий;

способностью оценивать правовые явления с точки зрения их соответствия Конституции РФ, компетентно аргументировать свою позицию;

восполнять пробелы конституционно-правового регулирования путем применения аналогии права и закона;

выделять основные проблемы в регулировании трудовых правоотношений, моделировать пути и способы их разрешения;

навыками принятия необходимых мер защиты прав человека и гражданина.

Программой учебной дисциплины предусмотрены следующие виды учебной работы:

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов
Аудиторные занятия (всего)	90
В том числе:	-
Лекции (Л)	36
Практические занятия (ПЗ), Семинары (С)	64
Лабораторные работы (ЛР)	-
Самостоятельная работа студента (СРС) (всего)	77
Вид промежуточной аттестации (зачет/зачет с оценкой/экзамен)	Э

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов
Аудиторные занятия (всего)	24
В том числе:	-
Лекции (Л)	8
Практические занятия (ПЗ), Семинары (С)	16
Лабораторные работы (ЛР)	-
Самостоятельная работа студента (СРС) (всего)	143
Вид промежуточной аттестации (зачет/зачет с оценкой/экзамен)	5 семестр – 3; 6 семестр - Э

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.#